



www.economics.net.ua

ODESA POLYTECHNIC NATIONAL UNIVERSITY
INSTITUTE OF ECONOMICS AND MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT

«ACTUAL PROBLEMS OF MANAGEMENT THEORY AND PRACTICE»

Devoted to the memory of Professor
Prodius Ivan Prokopovych

1936 – 2012

May 26, 2025, Odesa, Ukraine



XIV

International
Scientific Conference



Internationale Akademie für
Management und
Technologie
INTAMT



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА»
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ІНСТИТУТ РИНКУ І
ЕКОНОМІКО-ЕКОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ»
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
І.І.МЕЧНИКОВА
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА»
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
КОРАБЛЕБУДУВАННЯ ІМ. АДМІРАЛА МАКАРОВА
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ ТА СТАЛОГО
РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК
УКРАЇНИ»
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЮБЛІНСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА» (ПОЛЬЩА)
ПОЛОНІЙНА АКАДЕМІЯ В ЧЕНСТОХОВІ
(ПОЛЬЩА)
МІЖНАРОДНА АКАДЕМІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА
ТЕХНОЛОГІЙ INTAMT (ДЮССЕЛЬДОРФ, ФРН)
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ ІМЕНІ І.П. ПРОДІУСА
ЕКОНОМІЧНИЙ НАУКОВИЙ ПОРТАЛ

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF
UKRAINE
ODESA POLYTECHNIC NATIONAL UNIVERSITY
STATE ORGANIZATION "INSTITUTE OF
MARKET AND ECONOMIC & ECOLOGICAL
RESEARCHES OF THE NATIONAL ACADEMY OF
SCIENCES OF UKRAINE"
ODESA I.I.MECHNIKOV NATIONAL UNIVERSITY
ODESA NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY
LVIV POLYTECHNIC NATIONAL UNIVERSITY
ADMIRAL MAKAROV NATIONAL UNIVERSITY
OF SHIPBUILDING
PUBLIC INSTITUTION "INSTITUTE OF
ENVIRONMENTAL ECONOMICS
AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE
NATIONAL ACADEMY OF
SCIENCES OF UKRAINE"
KHMELNYTSKYI NATIONAL UNIVERSITY
STATE UNIVERSITY OF TRADE AND
ECONOMICS
AKADEMIA POLONIJA W CZĘSTOCHOWIE
(POLAND)
POLONIA UNIVERSITY IN CZĘSTOCHOWA
(POLAND)
THE INTERNATIONAL ACADEMY FOR
MANAGEMENT AND TECHNOLOGY (INTAMT)
(DÜSSELDORF, GERMANY)
I.P. PRODIUS DEPARTMENT OF MANAGEMENT
ECONOMIC SCIENTIFIC PORTAL

МАТЕРІАЛИ ХІV МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

XIV INTERNATIONAL SCIENTIFIC
CONFERENCE

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА
ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ»**

**«ACTUAL PROBLEMS OF MANAGEMENT
THEORY AND PRACTICE»**

26 травня 2025 р.

May 26, 2025

Продіусу Івану Прокоповичу присвячується

Devoted to the memory of Prodius Ivan Prokopovych

ОДЕСА
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА»
2025

ODESA
ODESA POLYTECHNIC NATIONAL
UNIVERSITY
2025

Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту : Матеріали XIV Міжнародної наукової конференції. 26 травня 2025, Національний університет «Одеська політехніка». м. Одеса, Україна. 204 с.

Actual problems of management theory and practice: XIV International Scientific Conference. May 26, 2025, Odessa Polytechnic National University. Odessa, Ukraine. 204 p.

У збірнику наведені матеріали, які докладалися на XIV Міжнародній науковій конференції «Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту» (Національний університет «Одеська політехніка», м. Одеса, 26 травня 2025) висвітлюються результати науково-методичної роботи Національного університету «Одеська політехніка» та інших закладів вищої освіти України та зарубіжжя з питань сучасних тенденцій розвитку теорії та практики менеджменту, управління персоналом в сучасних умовах, інноваційних методів управління виробництвом та кластерної форми організації підприємств як головного напрямку регіонального розвитку

The collection contains materials presented at the XIV International Scientific Conference "Actual Problems of Management Theory and Practice" (National University "Odessa Polytechnic", Odessa, May 26, 2025). It highlights the results of the scientific and methodological work of the National University "Odessa Polytechnic" and other higher education institutions of Ukraine and abroad on the issues of current trends in the development of management theory and practice, personnel management in modern conditions, innovative methods of production management, and the cluster form of enterprise organization as the main direction of regional development.

ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ

Редакційна колегія:

Голова	–	Оборський Г.О., д.е.н., проф.
Співголови	–	Філіппова С.В., д.е.н., проф.
	–	Продіус О.І., д.е.н., проф.
Головний редактор	–	Філіппов В.Ю., д.е.н., проф.
Учений та технічний секретар	–	Лук'янчук О.М., ст. викладач

Члени програмного комітету:

- Буркинський Б.В., д.е.н., проф.
- Балан О.С., д.е.н., проф.
- Ковтуненко Ю.В., д.е.н., проф.
- Кузьмін О.Є., д.е.н., проф.
- Кузнецова І.О., д.е.н., проф.
- Парсяк В.Н., д.е.н., проф.
- Патрік Едуард, д.т.н., проф.
- Садченко О.В., д.е.н., проф.
- Слонієць Іоланта, д.е.н., проф.
- Масленніков Є.І., д.е.н., проф.
- Сарой Кумар Саху, проф.

Інформаційно-технічне забезпечення:

- Янгүлов Е.П., здобувач PhD

PROGRAM COMMITTEE

Editorial Board:

Chair	–	Oborskyi, H.O., Professor, DTech
Co-Chairs	–	Filyppova, S.V., Professor, DEcon
	–	Prodius, O.I., Professor, DEcon
Chief Editor	–	Filippov, V.Y., Professor, DEcon
Scientific and Technical Secretary	–	Lukianchuk, O.M., senior lecturer

Members of the Program Committee:

- Burkynskyi, B.V., Professor, DEcon
- Balan, O.S., Professor, DEcon
- Kovtunencko, K.V., Professor, DEcon
- Kuzmin, O.E., Professor, DEcon
- Kuznetsova, I.O., Professor, DEcon
- Parsyak, V.N., Professor, DEcon
- Patrik Eduard, Professor, DTech
- Sadchenko, E.V., Professor, DEcon
- Sloniets Iolanta, Professor, DEcon
- Maslennikov, E. I., Professor, DEcon
- Sarodzh Kumar Sakhu, Professor

Information and technical support

- Yangulov E.P., PhD student, assistant

Всі матеріали проходять внутрішню перевірку на актуальність та унікальність. Програмний комітет намагається підтримати високу якість опублікованої інформації, проте погляди, висловлені в публікаціях, безпосередньо є позицією авторів. Повну відповідальність за достовірність, зміст, орфографію та якість поданих матеріалів несуть автори та їх наукові керівники. Матеріали друкуються мовами оригіналів.

All materials undergo an internal check for relevance and uniqueness. The Program Committee strives to maintain high-quality published information; however, the views expressed in the publications directly represent the authors' positions. The authors and their academic advisors bear full responsibility for the accuracy, content, spelling, and quality of the materials provided. The materials are printed in their original languages.

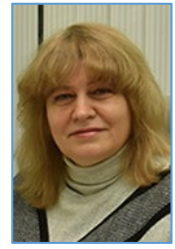




**Шановні учасники
наукової конференції
«Актуальні проблеми
теорії та практики
менеджменту»!**



**Dear participants
of the scientific conference
"Actual problems
of management theory
and practice"!!**



*Вітаємо вас з нагоди
цієї важливої наукової події!*

*We welcome you on the occasion of this
significant scientific event!*

Щиро вітаю вас на науковому заході, присвяченому пошуку рішень для актуальних викликів у сфері менеджменту. Сьогодні ми зібралися разом, щоб об'єднати науковий і практичний досвід, дослідити нові підходи до управління в умовах турбулентності, цифрових трансформацій та соціально-економічних змін, які впливають на усі рівні управлінських систем.

Тематика конференції відображає не лише гостру потребу у переосмисленні ролі менеджменту в сучасному світі, а й закликає нас до формування стратегій, які відповідатимуть цінностям сталого розвитку, інклюзивності та відповідальності. Сьогодні менеджери та науковці мають бути не лише аналітиками, а й агентами змін, здатними створювати ефективні моделі управління, що базуються на синергії інновацій, сталості та людського капіталу.

Конференція – це простір, де народжуються нові ідеї, відбувається обмін думками, формується бачення майбутнього. Саме тут ми маємо можливість побачити управлінську науку у дії, дослідити кращі практики, що сприяють відновленню та розвитку економіки в умовах нестабільності.

Бажаю всім учасникам натхнення, плідної роботи, глибоких інсайтів та нових професійних контактів. Нехай ця конференція стане для кожного з нас поштовхом до подальших наукових відкриттів та практичних рішень, які змінюватимуть управлінську реальність на краще.

I warmly welcome you to this scientific event dedicated to addressing the current challenges in the field of management. Today, we gather to unite academic and practical experience, explore new approaches to management in times of turbulence, digital transformation, and socio-economic change that impact all levels of managerial systems.

The theme of this conference reflects not only the urgent need to rethink the role of management in the modern world but also calls us to develop strategies aligned with the values of sustainable development, inclusiveness, and responsibility. Today's managers and scholars must be not only analysts but also agents of change, capable of creating effective management models based on the synergy of innovation, sustainability, and human capital.

This conference is a space where new ideas are born, where knowledge is shared, and where visions of the future are shaped. Here, we witness management science in action and explore best practices that support economic recovery and development in times of uncertainty.

I wish all participants inspiration, productive work, deep insights, and valuable professional connections. May this conference become a powerful catalyst for further scientific discoveries and practical solutions that will transform managerial reality for the better.

З найкращими побажаннями та повагою,

голова програмного комітету конференції
Ректор Національного університету
«Одеська політехніка»

Геннадій ОБОРСЬКИЙ

співголова програмного комітету конференції
директор Інституту економіки та менеджменту
Національного університету
«Одеська політехніка»

Світлана ФІЛИПОВА

співголова програмного комітету конференції
Завідувач кафедри менеджменту національного
університету «Одеська політехніка»

Оксана ПРОДІУС

With best wishes and regards,

Chair of the Conference Program Committee
Rector of the Odesa Polytechnic
National University

Hennadii OBORSKYI

Co-chair of the Conference Program Committee
Director of the Institute of
Economics and Management
Odesa Polytechnic National University

Svitlana FILYPOVA

Co-Chair of the Conference Program Committee
Head of Department of Management of the Odesa
Polytechnic National University

Oksana PRODIUS

**XIV Міжнародна
наукова конференція
«Актуальні проблеми
теорії та практики
менеджменту»**

**XIV International
Scientific Conference
«Actual problems of
management theory
and practice»**

**СЕКЦІЯ 1.
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ ТА
ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ**

**SECTION 1.
CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF
MANAGEMENT THEORY AND PRACTIC**

**26 травня 2025 р.
Національний університет
«Одеська політехніка»
Одеса, Україна**

**May 26, 2025
Odesa Polytechnic
National University
Odesa, Ukraine**

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

К.М. Леміш, кандидат економічних наук, доцент

О.А. Колесніченко, здобувач вищої освіти

Бердянський державний педагогічний університет

(Запоріжжя, Україна)

Сучасний заклад дошкільної освіти (ЗДО) функціонує як відкрита соціальна система, що динамічно змінюється відповідно до зовнішніх викликів. Такий характер системи зумовлює постійну потребу в реформуванні та модернізації управлінських і освітніх процесів. У цьому контексті особливого значення набуває управління змінами, що виступає ключовим механізмом адаптації та розвитку закладу.

Трансформаційні процеси в освітній галузі детермінуються низкою глобальних чинників: диджиталізація суспільного життя, глобалізація економіки, інтенсивний розвиток високих технологій, зокрема нанотехнологій.

У таких умовах класичні підходи до навчання й управління втрачають свою ефективність. Вони більше не відповідають потребам сучасного здобувача освіти, а отже, потребують переосмислення та оновлення.

Зміни стали невід'ємною складовою діяльності освітнього закладу. Управлінська діяльність керівника в нових умовах потребує постійного аналізу освітнього процесу, пошуку ефективних механізмів удосконалення, раціоналізації управлінських алгоритмів [1]. Тобто, керівник ЗДО виконує не лише адміністративну, а й стратегічну функцію, орієнтуючись на інноваційний розвиток закладу.

Управління змінами у ЗДО – це комплексний, багатоаспектний процес. Його реалізація передбачає активну участь усіх учасників освітнього процесу, чітке планування та керівництво, постійний моніторинг та оцінювання результатів. Таким чином, управління змінами виступає не ситуативною реакцією, а продуманою стратегією розвитку закладу.

Рівень ефективності закладу дошкільної освіти як суспільного інституту оцінюється за трьома основними напрямками:

- індивідуальний рівень – досягнення та розвиток здобувача освіти;
- інституційний рівень – безперервне вдосконалення освітніх і управлінських процесів у самому ЗДО з метою підвищення якості освітніх послуг;
- загальнодержавний рівень – соціальна та економічна обґрунтованість використання фінансових та ресурсних інвестицій [2].

У контексті змін у діяльності ЗДО розрізняють зовнішні та внутрішні чинники впливу. Зовнішні фактори зумовлені впливом середовища – зокрема, технологічними новаціями, оновленням нормативно-правової бази тощо. Внутрішні чинники, натомість, мають суб'єктивний характер і виражаються у формі нових ідей, ініціативності працівників та їх активного ставлення до процесів удосконалення. Ці фактори є рушіями як вимушених, так і добровільних трансформацій у діяльності ЗДО.

Ефективне управління змінами потребує системного підходу з урахуванням таких рівнів: організаційного – зміна структур та процедур, психологічного – врахування людського фактора, нормативного – відповідність правовим вимогам, соціального – вплив змін на громаду та соціальне середовище [5].

Отже, управління змінами у закладах дошкільної освіти – це не лише виклик, а й можливість для якісного зростання системи освіти. Такий підхід дозволяє адаптувати ЗДО до сучасних потреб суспільства та забезпечити стійкий розвиток освітнього середовища, орієнтованого на дитину.

Особливу роль у процесі змін відіграє керівник, який має стати агентом змін, сформувати бачення, мотивувати колектив і підтримувати його в період невизначеності. Потрібно не просто впроваджувати нововведення, а забезпечувати готовність до них: інформувати, пояснювати, розвінчувати страхи [6].

Зміни успішні лише тоді, коли вони ґрунтуються на залученні команди, а не на авторитарному нав'язуванні. Управління змінами – це не процес примусу, а мистецтво співпраці, де мета – розвиток потенціалу організації через розвиток її людей [4].

Згідно з аналізом сучасних підходів, процес управління змінами в ЗДО включає такі етапи:

- діагностика ситуації: аналіз актуальних проблем, рівня готовності колективу до змін, вивчення внутрішніх і зовнішніх ресурсів.

- формування бачення: створення чіткого образу бажаного майбутнього, що стане орієнтиром для дій.

- планування: розробка алгоритму змін, розподіл обов'язків, термінів, джерел ресурсів та механізмів контролю.

- залучення колективу: діалог з персоналом, роз'яснення переваг змін, створення «команди змін», яка матиме довіру та вплив.

- реалізація: впровадження змін через конкретні дії, коригування за результатами моніторингу.

- оцінка результатів: аналіз ефективності, підбиття підсумків, фіксація досягнень.

- закріплення змін: підтримка інновацій у щоденній практиці, створення традицій нової культури змін.

Професійний розвиток педагогів є одним з важливих інструментів впровадження змін. Тільки педагог, що навчається, може підтримувати інновації у виховному процесі. Методичні об'єднання, мінітренінги, стажування, обмін досвідом – це способи залучення персоналу до змін. Невід'ємною умовою є створення психологічної безпеки. Педагог легше сприймає нове за наявності довіри до керівника та позитивного іміджу змін. Таким чином, успішна трансформація базується не лише на логіці, а й на емоційній підтримці [3].

Згідно з узагальненими підходами, поданими в науково-методичній літературі, критеріями ефективного управління змінами у ЗДО є досягнення цілей змін у визначений термін; готовність колективу до наступних інновацій; зростання рівня задоволеності працівників; покращення якості освітнього процесу; позитивна реакція батьківської спільноти; підвищення конкурентоздатності закладу.

Для того, щоб зміни стали ресурсом розвитку, а не джерелом опору, важливо будувати внутрішню культуру змін – постійного вдосконалення, командної взаємодії, відповідальності. Лише за таких умов ЗДО не просто виживатиме в умовах кризи, а й прогресуватиме, задаючи тон іншим освітнім установам.

Список використаних джерел:

1) Горішна О. М. Алгоритм управління змінами в освітньому процесі закладу загальної середньої освіти. Імідж сучасного педагога. 2021. № 2(197). С. 5–17.

2) Жорова І. Я. Принципи та специфіка алгоритму управління змінами в освітньому процесі закладу загальної середньої освіти. Імідж сучасного педагога. 2023. № 4(211). С. 5–8.

3) Кравченко Г. Управління змінами у контексті професійного розвитку педагогів у закладі загальної середньої освіти. Вісник Дніпровської академії неперервної освіти. Серія: Філософія. Педагогіка. 2022. № 2(3). С. 68–75.

4) Педагогічний менеджмент : навчальний посібник / В. Е. Лунячек. 2-е вид., випр. Х. : Вид-во ХарРІ НАДУ «Магістр», 2015. 512 с.

5) Петрова І. Л., Поліщук В. І., Печенізький В. П. Управління змінами: посібник для слухачів курсів. Київ, 2007. 118 с.

6) Шоутен Т., Даниленко Л.І., Зайченко О.І., Софій Н.З. Менеджмент керівників закладів дошкільної і початкової освіти / За заг. ред. Л. Даниленко. Всеукраїнський фонд «Крок за кроком». К.: СПДФО Парашин К.С., 2009. с.112.

**XIV Міжнародна
наукова конференція
«Актуальні проблеми
теорії та практики
менеджменту»**

**XIV International
Scientific Conference
«Actual problems of
management theory
and practice»**

ЗМІСТ

TABLE OF CONTENTS

**26 травня 2025 р.
Національний університет
«Одеська політехніка»
Одеса, Україна**

**May 26, 2025
Odesa Polytechnic
National University.
Odesa, Ukraine**

СЕКЦІЯ 1

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ

SECTION 1. CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF MANAGEMENT THEORY AND PRACTIC

Biliavska Yu., Lynnyk A. INNOVATION MANAGEMENT IN MODERN COMPANIES	5
Biliavskyi V., Oliinyk O. INTEGRATION OF ADAPTIVE LEADERSHIP INTO CRISIS MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE	7
Тесленок І. М., Терила Г.А. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЯК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ МЕДИЧНОЇ КОМПАНІЇ	9
Федорченко К.О. СУЧАСНІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ, ЩО БАЗУЮТЬСЯ НА АНАЛІЗІ ДАНИХ	11
Материнська О.А., Дорош В.С. УПРАВЛІННЯ КОМУНІКАЦІЯМИ ЯК КЛЮЧОВИЙ ФАКТОР УСПІХУ СТАРТАПУ В ЕПОХУ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	13
Акулюшина М.О., Лук'янчук О.М. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАНИХ УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ ТА ПЕРСПЕКТИВ РОЗВИТКУ	17
Бобров А.С. ПОЄДНАННЯ МЕТОДІВ STANDARD COSTING I TARGET COSTING У СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	19
Продіус О.І., Гавриленко Я.В. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В ПРОЦЕСІ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНИХ ПРОЕКТІВ	21
Ковтуненко Ю.В., Гриненко В.С. ВПРОВАДЖЕННЯ В УПРАВЛІННЯ СУЧАСНИХ ПІДХОДІВ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ: ЕКОНОМІЧНЕ ПРОГНОЗУВАННЯ	24
Зеркіна О.О., Євстаф'єв С.М. СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	26
Маковецька І.М., Мохонько І.В. ОСНОВНІ АСПЕКТИ ЗАЛУЧЕНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ДО ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	28
Prudius A. PHILOSOPHICAL CONCEPTS AS A TOOL FOR SHAPING BRAND VALUE OF AN ENTERPRISE	30
Стеценко С.В. АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ ДИСТРИБУЦІЙНИХ СИСТЕМ У СФЕРІ ТОВАРІВ ШИРОКОГО ВЖИТКУ	33

Янгулов Е.П., Морозов С.М. УДОСКОНАЛЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ТОРГОВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА ТЕНДЕНЦІЇ	36
Герасименко О.В. УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	39
Рудик О.В. АНАЛІЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ ВОЄННОГО ЧАСУ ТА ПІСЛЯВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ.....	41
Коверза В.С. ЗЕЛЕНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ІНТЕГРАЦІЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У КОРПОРАТИВНІ СТРАТЕГІЇ.....	45
Чернишова Л.І., Онищук О.О. МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ КАДРОВИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ АДАПТАЦІЇ ДО НЕСТАБІЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	47
Лук'янчук О.М., Немировська Я.О. УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ТРАНСПОРТНОГО ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	50
Акулюшина М.О., Подолян Р.В. УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	52
Antoshchuk V.M., Stancheva O.P. STRATEGIC DIRECTIONS FOR IMPROVING PERSONNEL MANAGEMENT IN A MANUFACTURING ENTERPRISE	54
Мороз О.М. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ В БЛАГОДІЙНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ	56
Миколайчук І.П., Макогончук А.В. ДАУНШИФТИНГ ЯК СУЧАСНЕ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЯВИЩЕ: ЧИННИКИ РОЗВИТКУ ТА НАСЛІДКИ.....	58
Афанасенко М.А. ОЦІНКА ОСНОВНИХ СТРАТЕГІЙ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	61
Антошук В.М., Гречковська С.М. ОСОБЛИВОСТІ УДОСКОНАЛЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ОЗДОРОВЧОГО КОМПЛЕКСУ.....	63
Лук'янчук О.М., Машнягуца О.А. МОТИВАЦІЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	65

СЕКЦІЯ 2

ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ В ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМАХ РІЗНОГО ІЄРАРХІЧНОГО РІВНЯ

SECTION 2. INNOVATIVE MANAGEMENT METHODS IN ECONOMIC SYSTEMS OF VARIOUS HIERARCHICAL LEVELS

Amelnyska O., Maksymov I. FORMATION OF DEVELOPMENT STRATEGIES FOR A METALLURGICAL COMPANY BASED ON A METALLURGICAL APPROACH.....	68
Задорожко Г.І., Колесов К.І. ДОСВІД РОЗВИНЕНИХ КРАЇН У СТВОРЕННІ СПРИЯТЛИВОГО ІНВЕСТИЦІЙНОГО СЕРЕДОВИЩА	71
Шпарик Я.Я., Смерега С.А. ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА СПАДЩИНА М. ТУГАНА-БАРАНОВСЬКОГО ЯК ОСНОВА ДЛЯ СУЧАСНИХ ДОСЛІДНИЦЬКИХ ПРОЄКТІВ У СФЕРІ МЕНЕДЖМЕНТУ	74
Черненко Н.М. ГНУЧКІСТЬ УМІНЬ ЯК УМОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ У КОНТЕКСТІ ВИКЛИКІВ СУЧАСНОГО ДИНАМІЧНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	76
Черненко О.О., Жуля А.П. КОМПЛЕКСНА ОЦІНКА ВПЛИВУ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА	78
Волосюк М.В. РЕГІОНАЛЬНИЙ РОЗВИТОК КРІЗЬ ПРИЗМУ МОДЕРНІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ПРІОРИТЕТІВ ЄС	80
Миколайчук І.П., Ораєвський А.А. МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ.....	83
Леміш К.М., Колесніченко О.А. УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ.....	86
Поліщук І.Г., Комаров І.О., Алексєєва О.О. МЕТОД ПРОГНОЗУВАННЯ STAFIZ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ.....	88
Продіус Ю.І. СТРАТЕГІЧНИЙ ІННОВАЦІЙНИЙ АНАЛІЗ ВНУТРІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ТА УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЯМИ БІЗНЕС-МОДЕЛІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ОБМЕЖЕНЬ.....	90
Продіус О.І., Ковальчук Ю.С. МАРКЕТИНГ ІННОВАЦІЙ НАУКОВИХ УСТАНОВ В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	92
Ізотова М.С. МЕНЕДЖМЕНТ ІННОВАЦІЙ В УМОВАХ ВОЄННОГО ТА ПОСТВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	95

СЕКЦІЯ 3

ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ МЕНЕДЖМЕНТУ В РЕАЛЬНОМУ, ФІНАНСОВОМУ, ІНФРАСТРУКТУРНОМУ ТА ІНШИХ СЕКТОРАХ ЕКОНОМІКИ

SECTION 3. APPLIED ASPECTS OF MANAGEMENT IN REAL, FINANCIAL, INFRASTRUCTURAL, AND OTHER SECTORS OF THE ECONOMY

Чернишова Л.І., Бондар К.Р., Васильєв В.Ю. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ АГРОПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	98
Мацука В.М. УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМ ПОРТФЕЛЕМ У МІНЛИВИХ ГЕОПОЛІТИЧНИХ УМОВАХ.....	101
Носова Н.І. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ПОВОЄННОЇ РОЗБУДОВИ АГРОПРОДОВОЛЬЧОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ У КОНТЕКСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ЛОГІСТИЧНОГО ПІДХОДУ.....	103
Сисоєв В.В., Лазарчук В.Р. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ ТА СТАРТАПІВ У ЛОГІСТИЦІ.....	107
Селіванова Н.М., Цапенко А.О. УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ НА ПЕРСОНАЛ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	109
Балан О.С., Пульча Д.О. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЯМИ В УМОВАХ ЗМІН ТА НЕСТАБІЛЬНОСТІ ЕКОНОМІЧНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	112
Підкамінний І.М. РОЗУМНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОЛОГІЧНІ ТРЕНДИ: ГАРМОНІЯ БІЗНЕСУ І ДЕРЖАВИ.....	114
Antoshchuk V.M., Derbush V.D. MANAGEMENT OF FORMATION OF COMPETITIVE ADVANTAGES OF AN ENTERPRISE IN THE SPHERE OF TRANSPORT AND FORWARDING SERVICES	116
Шахно А.Ю., Єніна А.І. УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ ПІДПРИЄМСТВА: ПРОБЛЕМИ ТА НАПРЯМИ ЙОГО МАКСИМІЗАЦІЇ.....	118
Продіус О.І., Гавриленко Я.В. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В ПРОЦЕСІ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНИХ ПРОЄКТІВ.....	120
Antoshchuk V.M., Chernetska S.R. IMPROVEMENT OF MANAGEMENT OF OPERATIONAL ACTIVITIES OF A TRADING ENTERPRISE.....	123

СЕКЦІЯ 4

МОДЕЛІ ФОРМУВАННЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ НОВІТНІХ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ

SECTION 4. MODELS FOR THE FORMATION AND ORGANIZATION OF MODERN ECONOMIC SYSTEMS UNDER TRANSFORMATIONAL CHANGES

Чернишова Л.І., Красіловська Л.О., Гончарук С.Р. РОЛЬ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ У ТРАНСФОРМАЦІЇ ЛІСОВОЇ ГАЛУЗІ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ.....	126
Янгулов Е.П., Диць О.О. РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ФОРМУВАННІ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ГРОМАДСЬКИМИ ІНІЦІАТИВАМИ	130
Чернишова Л.І., Денкова М.І. СУЧАСНІ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ ЕФЕКТИВНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	132
Антошук В.М., Кузук В.Д. УДОСКОНАЛЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТРАНСПОРТНО-ЕКСПЕДИТОРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	135
Pankaj Srivastava, Saurabh Srivastav CHIKANKARI-BASED TOURISM IN LUCKNOW,INDIA: A SOFT COMPUTING BASED SWOT ANALYSIS FOR SUSTAINABLE CULTURAL DEVELOPMENT.....	137
Сологуб О.С. КАЙДЗЕН УПРАВЛІНСЬКА СИСТЕМА ПОКРАЩЕННЯ ПРОЦЕСІВ РОБОТИ І ПРИЧИНИ ЇЇ НЕПОПУЛЯРНОСТІ В УКРАЇНІ	139

СЕКЦІЯ 5

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ ЯК НОВА РЕАЛЬНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ

SECTION 5. CHANGE GOVERNANCE AS THE NEW REALITY OF MANAGEMENT

Бочевар І.В. МЕНЕДЖМЕНТ ЗМІН І АДАПТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ: СТРАТЕГІЧНА ВІДПОВІДЬ НА ВИКЛИКИ СУЧАСНОГО БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА	143
Леміш К.М., Колесніченко О.А. УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ	145
Янгулов Е.П., Немченко С.О. ВПЛИВ УМОВ ПРАЦІ НА СТАБІЛЬНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ: ДОСВІД ЗАКОРДОННОГО ПІДПРИЄМСТВА	147
Ущека Є.Ж. ЧИННИКИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА НОВІ ВИКЛИКИ ЧАСУ	149
Леміш К.М., Близнюк Д.П. ІНТЕГРАЦІЯ СТРАТЕГІЙ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ПРОЦЕС УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИМИ ЗМІНАМИ	151
Ручкіна М.М. ТИПОЛОГІЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В СИСТЕМІ ОСВІТИ.....	153
Філіппов В.Ю., Константинова К.О. ЕФЕКТИВНЕ ЛІДЕРСТВО ЯК ЧИННИК РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ КОМАНДНОЇ РОБОТИ В ОРГАНІЗАЦІЇ.....	155
Черненко О.О., Бражніченко А.О. БІЗНЕС-АНАЛІЗ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ІТ-КОМПАНІЙ У РЕГІОНАЛЬНОМУ КОНТЕКСТІ	157
Миколайчук І.П., Ораєвський А.А. МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ.....	159

СЕКЦІЯ 6

АНТИКРИЗОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: МОДЕЛІ, МЕХАНІЗМИ, ІНСТРУМЕНТИ

SECTION 6. CRISIS MANAGEMENT IN THE CONDITIONS OF MARTIAL LAW: MODELS, MECHANISMS, TOOLS

Пілюгіна К.Г. АНТИКРИЗОВІ ІНСТРУМЕНТИ В МУЗЕЙНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ (НА ПРИКЛАДІ УПРАВЛІННЯ МУЗЕЯМИ ХАРКОВА)	163
Синиця М.О. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ КОНСАЛТИНГОВИХ ПОСЛУГ ...	166
Мороз О.М., Мартинюк А.С. АДАПТАЦІЯ УПРАВЛІННЯ БЛАГОДІЙНИХ ФОНДІВ ДО УМОВ ВІЙНИ В УКРАЇНІ....	168
Ткач Д.К. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ СКЛАДНИМИ ДІДЖИТАЛ-ПРОЄКТАМИ	170
Лисаковський С.О. ПЕРЕДУМОВИ ОЦІНЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЦИФРОВІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ	172
Чернишова Л.І., Браткова Б.Г. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ	174
Філіппов В.Ю., Дорошенко В.В. ВПЛИВ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ НА РОЗВИТОК БІЗНЕСУ В УМОВА ВОЄНОГО СТАНУ	178
Сичук О.А. РИЗИКИ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ В УМОВАХ КРИЗОВОЇ СИТУАЦІЇ.....	180
Чернодубова Е.В., Обозний К.П. ІНСТРУМЕНТИ АНТИКРИЗОВОГО ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ КОРПОРАТИВНИХ ПІДПРИЄМСТВ	182

СЕКЦІЯ 7. ДОСЛІДЖЕННЯ, ГРАНТИ ТА ПРОЄКТИ

RESEARCH, GRANTS, AND PROJECTS

Філіппов В.Ю.

ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ТА СМАРТИЗАЦІЯ ЯК РУШІЇ ПРИСКОРЕНОГО ЕКОНОМІЧНОГО
ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 185

Panchyshyn S.M., Dubyna R.O.

BRAIN DRAIN IN UKRAINE DURING THE WAR PERIOD 187

Панчишин С.М., Мартинюк М.П.

ЕКОНОМІКА УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ГЕОПОЛІТИЧНИХ ЗБУРЕНЬ..... 189

ЦИТУВАННЯ

– ЯК ЦИТУВАТИ ЗБІРНИК?

Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту : Матеріали XIV Міжнародної науково-практичної конференції. 26 травня 2025, Національний університет «Одеська політехніка». м. Одеса, Україна 204 с. URL: <https://economics.net.ua/conf-m>.

– ЯК ЦИТУВАТИ ЗБІРНИК У ФОРМАТІ APA?

Actual problems of management theory and practice : Proceedings of the XIV International Scientific Conference. 2025 May 26, Odesa Polytechnic National University, Odesa, Ukraine. 204 p. URL: <https://economics.net.ua/conf-m>.

– ЯК ЦИТУВАТИ ТЕЗУ?

Філіппов В.Ю., Дорошенко В.В. Вплив корпоративної культури на розвиток бізнесу в умовах воєнного стану. *Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту*: Матеріали XIV Міжнародної науково-практичної конференції. 26 травня 2025, Національний університет «Одеська політехніка». м. Одеса, Україна. 178-179 с. URL: <https://economics.net.ua/conf-m>. (Доступно на 13.06.2025).

– ЯК ОФОРМИТИ REFERENCES У ФОРМАТІ APA?

Filippov, V.Yu. & Doroshenko, V.V. (2025). The impact of corporate culture on business development under martial law. *Actual problems of management theory and practice* : Proceedings of the XIV International Scientific Conference. May 26, Odesa Polytechnic National University, Odesa, Ukraine. P. 178-179. URL: <https://economics.net.ua/conf-m>. (accessed on 13.06.2025). [in Ukrainian].