



www.economics.net.ua

ODESA POLYTECHNIC NATIONAL UNIVERSITY
INSTITUTE OF ECONOMICS AND MANAGEMENT
DEPARTMENT OF MANAGEMENT

«ACTUAL PROBLEMS OF MANAGEMENT THEORY AND PRACTICE»

Devoted to the memory of Professor
Prodius Ivan Prokopovych

1936 – 2012

May 26, 2025, Odesa, Ukraine



XIV

International
Scientific Conference



Internationale Akademie für
Management und
Technologie
INTAMT



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА»
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ІНСТИТУТ РИНКУ І
ЕКОНОМІКО-ЕКОЛОГІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ»
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
І.І.МЕЧНИКОВА
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА»
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
КОРАБЛЕБУДУВАННЯ ІМ. АДМІРАЛА МАКАРОВА
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ ТА СТАЛОГО
РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК
УКРАЇНИ»
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЮБЛІНСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА» (ПОЛЬЩА)
ПОЛОНІЙНА АКАДЕМІЯ В ЧЕНСТОХОВІ
(ПОЛЬЩА)
МІЖНАРОДНА АКАДЕМІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА
ТЕХНОЛОГІЙ INTAMT (ДЮССЕЛЬДОРФ, ФРН)
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ ІМЕНІ І.П. ПРОДІУСА
ЕКОНОМІЧНИЙ НАУКОВИЙ ПОРТАЛ

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF
UKRAINE
ODESA POLYTECHNIC NATIONAL UNIVERSITY
STATE ORGANIZATION "INSTITUTE OF
MARKET AND ECONOMIC & ECOLOGICAL
RESEARCHES OF THE NATIONAL ACADEMY OF
SCIENCES OF UKRAINE"
ODESA I.I.MECHNIKOV NATIONAL UNIVERSITY
ODESA NATIONAL ECONOMIC UNIVERSITY
LVIV POLYTECHNIC NATIONAL UNIVERSITY
ADMIRAL MAKAROV NATIONAL UNIVERSITY
OF SHIPBUILDING
PUBLIC INSTITUTION "INSTITUTE OF
ENVIRONMENTAL ECONOMICS
AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE
NATIONAL ACADEMY OF
SCIENCES OF UKRAINE"
KHMELNYTSKYI NATIONAL UNIVERSITY
STATE UNIVERSITY OF TRADE AND
ECONOMICS
AKADEMIA POLONIJA W CZĘSTOCHOWIE
(POLAND)
POLONIA UNIVERSITY IN CZĘSTOCHOWA
(POLAND)
THE INTERNATIONAL ACADEMY FOR
MANAGEMENT AND TECHNOLOGY (INTAMT)
(DÜSSELDORF, GERMANY)
I.P. PRODIUS DEPARTMENT OF MANAGEMENT
ECONOMIC SCIENTIFIC PORTAL

МАТЕРІАЛИ ХІV МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

XIV INTERNATIONAL SCIENTIFIC
CONFERENCE

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА
ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ»**

**«ACTUAL PROBLEMS OF MANAGEMENT
THEORY AND PRACTICE»**

26 травня 2025 р.

May 26, 2025

Продіусу Івану Прокоповичу присвячується

Devoted to the memory of Prodius Ivan Prokopovych

ОДЕСА
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА
ПОЛІТЕХНІКА»
2025

ODESA
ODESA POLYTECHNIC NATIONAL
UNIVERSITY
2025

Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту : Матеріали XIV Міжнародної наукової конференції. 26 травня 2025, Національний університет «Одеська політехніка». м. Одеса, Україна. 204 с.

Actual problems of management theory and practice: XIV International Scientific Conference. May 26, 2025, Odessa Polytechnic National University. Odessa, Ukraine. 204 p.

У збірнику наведені матеріали, які докладалися на XIV Міжнародній науковій конференції «Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту» (Національний університет «Одеська політехніка», м. Одеса, 26 травня 2025) висвітлюються результати науково-методичної роботи Національного університету «Одеська політехніка» та інших закладів вищої освіти України та зарубіжжя з питань сучасних тенденцій розвитку теорії та практики менеджменту, управління персоналом в сучасних умовах, інноваційних методів управління виробництвом та кластерної форми організації підприємств як головного напрямку регіонального розвитку

The collection contains materials presented at the XIV International Scientific Conference "Actual Problems of Management Theory and Practice" (National University "Odessa Polytechnic", Odessa, May 26, 2025). It highlights the results of the scientific and methodological work of the National University "Odessa Polytechnic" and other higher education institutions of Ukraine and abroad on the issues of current trends in the development of management theory and practice, personnel management in modern conditions, innovative methods of production management, and the cluster form of enterprise organization as the main direction of regional development.

ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ

Редакційна колегія:

Голова	–	Оборський Г.О., д.е.н., проф.
Співголови	–	Філіппова С.В., д.е.н., проф.
	–	Продіус О.І., д.е.н., проф.
Головний редактор	–	Філіппов В.Ю., д.е.н., проф.
Учений та технічний секретар	–	Лук'янчук О.М., ст. викладач

Члени програмного комітету:

- Буркинський Б.В., д.е.н., проф.
- Балан О.С., д.е.н., проф.
- Ковтуненко Ю.В., д.е.н., проф.
- Кузьмін О.Є., д.е.н., проф.
- Кузнецова І.О., д.е.н., проф.
- Парсяк В.Н., д.е.н., проф.
- Патрік Едуард, д.т.н., проф.
- Садченко О.В., д.е.н., проф.
- Слонієць Іоланта, д.е.н., проф.
- Масленніков Є.І., д.е.н., проф.
- Сарой Кумар Саху, проф.

Інформаційно-технічне забезпечення:

- Янгүлов Е.П., здобувач PhD

PROGRAM COMMITTEE

Editorial Board:

Chair	–	Oborskyi, H.O., Professor, DTech
Co-Chairs	–	Filyppova, S.V., Professor, DEcon
	–	Prodius, O.I., Professor, DEcon
Chief Editor	–	Filippov, V.Y., Professor, DEcon
Scientific and Technical Secretary	–	Lukianchuk, O.M., senior lecturer

Members of the Program Committee:

- Burkynskyi, B.V., Professor, DEcon
- Balan, O.S., Professor, DEcon
- Kovtunencko, K.V., Professor, DEcon
- Kuzmin, O.E., Professor, DEcon
- Kuznetsova, I.O., Professor, DEcon
- Parsyak, V.N., Professor, DEcon
- Patrik Eduard, Professor, DTech
- Sadchenko, E.V., Professor, DEcon
- Sloniets Iolanta, Professor, DEcon
- Maslennikov, E. I., Professor, DEcon
- Sarodzh Kumar Sakhu, Professor

Information and technical support

- Yangulov E.P., PhD student, assistant

Всі матеріали проходять внутрішню перевірку на актуальність та унікальність. Програмний комітет намагається підтримати високу якість опублікованої інформації, проте погляди, висловлені в публікаціях, безпосередньо є позицією авторів. Повну відповідальність за достовірність, зміст, орфографію та якість поданих матеріалів несуть автори та їх наукові керівники. Матеріали друкуються мовами оригіналів.

All materials undergo an internal check for relevance and uniqueness. The Program Committee strives to maintain high-quality published information; however, the views expressed in the publications directly represent the authors' positions. The authors and their academic advisors bear full responsibility for the accuracy, content, spelling, and quality of the materials provided. The materials are printed in their original languages.

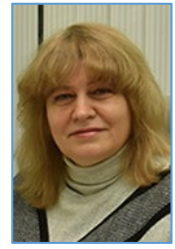




**Шановні учасники
наукової конференції
«Актуальні проблеми
теорії та практики
менеджменту»!**



**Dear participants
of the scientific conference
"Actual problems
of management theory
and practice"!!**



*Вітаємо вас з нагоди
цієї важливої наукової події!*

*We welcome you on the occasion of this
significant scientific event!*

Щиро вітаю вас на науковому заході, присвяченому пошуку рішень для актуальних викликів у сфері менеджменту. Сьогодні ми зібралися разом, щоб об'єднати науковий і практичний досвід, дослідити нові підходи до управління в умовах турбулентності, цифрових трансформацій та соціально-економічних змін, які впливають на усі рівні управлінських систем.

Тематика конференції відображає не лише гостру потребу у переосмисленні ролі менеджменту в сучасному світі, а й закликає нас до формування стратегій, які відповідатимуть цінностям сталого розвитку, інклюзивності та відповідальності. Сьогодні менеджери та науковці мають бути не лише аналітиками, а й агентами змін, здатними створювати ефективні моделі управління, що базуються на синергії інновацій, сталості та людського капіталу.

Конференція – це простір, де народжуються нові ідеї, відбувається обмін думками, формується бачення майбутнього. Саме тут ми маємо можливість побачити управлінську науку у дії, дослідити кращі практики, що сприяють відновленню та розвитку економіки в умовах нестабільності.

Бажаю всім учасникам натхнення, плідної роботи, глибоких інсайтів та нових професійних контактів. Нехай ця конференція стане для кожного з нас поштовхом до подальших наукових відкриттів та практичних рішень, які змінюватимуть управлінську реальність на краще.

I warmly welcome you to this scientific event dedicated to addressing the current challenges in the field of management. Today, we gather to unite academic and practical experience, explore new approaches to management in times of turbulence, digital transformation, and socio-economic change that impact all levels of managerial systems.

The theme of this conference reflects not only the urgent need to rethink the role of management in the modern world but also calls us to develop strategies aligned with the values of sustainable development, inclusiveness, and responsibility. Today's managers and scholars must be not only analysts but also agents of change, capable of creating effective management models based on the synergy of innovation, sustainability, and human capital.

This conference is a space where new ideas are born, where knowledge is shared, and where visions of the future are shaped. Here, we witness management science in action and explore best practices that support economic recovery and development in times of uncertainty.

I wish all participants inspiration, productive work, deep insights, and valuable professional connections. May this conference become a powerful catalyst for further scientific discoveries and practical solutions that will transform managerial reality for the better.

З найкращими побажаннями та повагою,

голова програмного комітету конференції
Ректор Національного університету
«Одеська політехніка»

Геннадій ОБОРСЬКИЙ

співголова програмного комітету конференції
директор Інституту економіки та менеджменту
Національного університету
«Одеська політехніка»

Світлана ФІЛИПОВА

співголова програмного комітету конференції
Завідувач кафедри менеджменту національного
університету «Одеська політехніка»

Оксана ПРОДІУС

With best wishes and regards,

Chair of the Conference Program Committee
Rector of the Odesa Polytechnic
National University

Hennadii OBORSKYI

Co-chair of the Conference Program Committee
Director of the Institute of
Economics and Management
Odesa Polytechnic National University

Svitlana FILYPOVA

Co-Chair of the Conference Program Committee
Head of Department of Management of the Odesa
Polytechnic National University

Oksana PRODIUS

**XIV Міжнародна
наукова конференція
«Актуальні проблеми
теорії та практики
менеджменту»**

**XIV International
Scientific Conference
«Actual problems of
management theory
and practice»**

**СЕКЦІЯ 1.
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ ТА
ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ**

**SECTION 1.
CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF
MANAGEMENT THEORY AND PRACTIC**

**26 травня 2025 р.
Національний університет
«Одеська політехніка»
Одеса, Україна**

**May 26, 2025
Odesa Polytechnic
National University
Odesa, Ukraine**

ІНТЕГРАЦІЯ СТРАТЕГІЙ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ПРОЦЕС УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИМИ ЗМІНАМИ

К.М. Леміш, кандидат економічних наук, доцент
Д.П. Близнюк, здобувач вищої освіти
*Бердянський державний педагогічний університет
(Запоріжжя, Україна)*

У сучасному бізнес-середовищі організації перебувають у стані постійних змін, зумовлених технологічними, економічними та соціальними викликами. Водночас, зміни нерідко супроводжуються конфліктами всередині колективу, які можуть уповільнювати або повністю блокувати процес трансформації. Тому інтеграція стратегій управління конфліктами в систему управління змінами набуває особливої актуальності, адже дозволяє знизити опір персоналу та сприяє ефективнішій реалізації змін.

Конфлікт – це зіткнення протилежних інтересів, цінностей або потреб між окремими особами чи групами [1]. В умовах організаційних змін конфлікти набувають особливої гостроти, оскільки порушуються звичні процеси, ролі та очікування працівників. Конфлікт може бути як деструктивним, так і конструктивним – усе залежить від способу його вирішення.

Зміни часто активізують приховані напруження або протиріччя, що раніше залишалися невидимими. Вони викликають страх перед невідомим, втрату стабільності, і можуть стати джерелом як індивідуального, так і колективного опору змінам.

У процесі організаційних змін значно зростає ймовірність виникнення конфліктів, зумовлених перебудовою структур, змінною роллю працівників, перерозподілом ресурсів і трансформацією управлінських підходів. У науковій літературі виділяють кілька основних типів конфліктів, що мають специфіку в умовах змін:

- міжособистісні конфлікти - виникають унаслідок зміни професійних ролей, розширення обов'язків або конкуренції за нові позиції, часто супроводжуються психологічною напругою, пов'язаною з невизначеністю та адаптаційними труднощами;
- групові конфлікти - характерні для взаємодії між окремими підрозділами або командами, зумовлені конкуренцією за ресурси, вплив або пріоритети в реалізації проєктів;
- вертикальні конфлікти - постають між керівництвом і підлеглими, особливо у випадках недостатньої прозорості управлінських рішень, втрати довіри або нерівномірного розподілу відповідальності [3, с. 42-53; 4, с. 113-115].

Ефективне управління конфліктами в періоди трансформацій передбачає не лише реагування на вже існуючі протиріччя, а й впровадження превентивних заходів. До ключових напрямів управлінського впливу належать:

- 1) ідентифікація потенційних джерел конфліктів ще на етапі планування змін - дозволяє врахувати соціально-психологічні чинники та підготувати відповідні механізми впливу;
- 2) формування сценаріїв реагування на напруження, що передбачає проактивне моделювання конфліктних ситуацій та визначення алгоритмів взаємодії залежно від їх інтенсивності та динаміки;
- 3) проведення навчальних заходів із розвитку навичок конфлікт-менеджменту та емоційного інтелекту для керівного складу - сприяє формуванню лідерського стилю, орієнтованого на діалог і розуміння;
- 4) залучення спеціалістів з управління персоналом, зокрема медіаторів, фасилітаторів та hr-фахівців, які можуть забезпечити фаховий супровід процесу змін, підтримати комунікацію та створити умови для конструктивного розв'язання суперечностей [5, 6, 7].

Управління конфліктами є критично важливим компонентом ефективного функціонування організацій, особливо в умовах трансформаційних процесів. До основних стратегій, які застосовуються в конфлікт-менеджменті, належать [2, с. 78]:

– ухилення - доцільне за умов незначних суперечностей або коли конфлікт не впливає на ключові аспекти діяльності, дозволяє уникнути ескалації, проте не вирішує першопричину напруження;

– примушення - характеризується домінуванням однієї зі сторін, що може бути виправданим у критичних або кризових ситуаціях, де необхідна швидка реакція, водночас несе ризики поглиблення незадоволеності та зниження довіри;

– компроміс - передбачає часткове задоволення інтересів обох сторін і може забезпечити оперативне вирішення конфлікту, однак, у довгостроковій перспективі компроміс не завжди призводить до глибокої трансформації проблеми;

– співпраця - вважається найбільш оптимальною стратегією, особливо у контексті організаційних змін, орієнтована на досягнення спільних цілей і врахування інтересів усіх учасників процесу;

– акомодация (приспосовування) - передбачає поступку однієї зі сторін задля збереження гармонії в колективі, може негативно впливати на мотивацію персоналу та відчуття справедливості.

Для реалізації зазначених стратегій доцільно використовувати низку практичних інструментів: створення безпечного комунікативного середовища, де працівники мають змогу відкрито висловлювати власну думку без страху перед негативними наслідками; формування культури прозорої комунікації та зворотного зв'язку, що сприяє виявленню потенційних конфліктів на ранніх етапах; регулярне інформування персоналу про стратегічні цілі організації, етапи впровадження змін та очікувані результати, що підвищує рівень залученості та довіри.

Результати аналізу свідчать, що інтеграція стратегій управління конфліктами в процес організаційних змін сприяє підвищенню ефективності трансформацій, зменшенню внутрішньої напруги та забезпеченню стійкого розвитку організації. Врахування соціально-психологічних аспектів у процесах управління дозволяє не лише мінімізувати опір змінам з боку персоналу, а й створити підґрунтя для формування адаптивної організаційної культури. Таким чином, поєднання інструментів змінотворення з конфлікт-менеджментом є не лише доцільним, але й необхідним в умовах динамічного соціально-економічного середовища.

Список використаних джерел:

- 1) Миронова О.М., Мазоренко О.В. Конфліктологія: навч. посіб. Х.: Вид. ХНЕУ, 2011. 168 с.
- 2) Євтушенко Н.О., Ковальчук О.В. Причини виникнення конфліктів на підприємстві та шляхи їх вирішення. *Економіка. Менеджмент. Бізнес*. 2023. №1-2 (41). С. 76-80.
- 3) Гуменюк Л. Й. Соціальна конфліктологія: підручник. Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ, 2015. 564 с.
- 4) Радчук В.М. Аналіз психологічних підходів до класифікації міжособистісних конфліктів. *Актуальні проблеми навчання та виховання людей з особливими потребами*. Збірник наукових праць. 2007. №3 (5). С. 112-116.
- 5) Новікова Н.. Управління конфліктами в організації: підходи до вирішення та профілактики. *Галицький економічний вісник*. 2013. №2(41). С.79-83.
- 6) Ачкасова Л.М., Водолажська Т.О., Бекетов Ю.О. Управління конфліктами на підприємстві. *Економіка транспортного комплексу*. 2022. Вип. 40. С. 22.-34
- 7) Олійник І. В. Ефективні стратегії управління конфліктами в системі менеджменту підприємства. *Збірник наукових праць ТДАТУ імені Дмитра Моторного (економічні науки)*. 2024. № 1(50). С. 84-94

**XIV Міжнародна
наукова конференція
«Актуальні проблеми
теорії та практики
менеджменту»**

**XIV International
Scientific Conference
«Actual problems of
management theory
and practice»**

ЗМІСТ

TABLE OF CONTENTS

**26 травня 2025 р.
Національний університет
«Одеська політехніка»
Одеса, Україна**

**May 26, 2025
Odesa Polytechnic
National University.
Odesa, Ukraine**

СЕКЦІЯ 1

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ

SECTION 1. CURRENT TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF MANAGEMENT THEORY AND PRACTIC

Biliavska Yu., Lynnyk A. INNOVATION MANAGEMENT IN MODERN COMPANIES	5
Biliavskyi V., Oliinyk O. INTEGRATION OF ADAPTIVE LEADERSHIP INTO CRISIS MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE	7
Тесленок І. М., Терила Г.А. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЯК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ МЕДИЧНОЇ КОМПАНІЇ	9
Федорченко К.О. СУЧАСНІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ, ЩО БАЗУЮТЬСЯ НА АНАЛІЗІ ДАНИХ	11
Материнська О.А., Дорош В.С. УПРАВЛІННЯ КОМУНІКАЦІЯМИ ЯК КЛЮЧОВИЙ ФАКТОР УСПІХУ СТАРТАПУ В ЕПОХУ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	13
Акулюшина М.О., Лук'янчук О.М. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ В СУЧАНИХ УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ ТА ПЕРСПЕКТИВ РОЗВИТКУ	17
Бобров А.С. ПОЄДНАННЯ МЕТОДІВ STANDARD COSTING I TARGET COSTING У СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	19
Продіус О.І., Гавриленко Я.В. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В ПРОЦЕСІ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНИХ ПРОЕКТІВ	21
Ковтуненко Ю.В., Гриненко В.С. ВПРОВАДЖЕННЯ В УПРАВЛІННЯ СУЧАСНИХ ПІДХОДІВ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ: ЕКОНОМІЧНЕ ПРОГНОЗУВАННЯ	24
Зеркіна О.О., Євстаф'єв С.М. СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	26
Маковецька І.М., Мохонько І.В. ОСНОВНІ АСПЕКТИ ЗАЛУЧЕНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ДО ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	28
Prudius A. PHILOSOPHICAL CONCEPTS AS A TOOL FOR SHAPING BRAND VALUE OF AN ENTERPRISE	30
Стеценко С.В. АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ТЕНДЕНЦІЙ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ ДИСТРИБУЦІЙНИХ СИСТЕМ У СФЕРІ ТОВАРІВ ШИРОКОГО ВЖИТКУ	33

Янгулов Е.П., Морозов С.М. УДОСКОНАЛЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ТОРГОВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА ТЕНДЕНЦІЇ	36
Герасименко О.В. УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	39
Рудик О.В. АНАЛІЗ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ В УКРАЇНІ В КОНТЕКСТІ ВОЄННОГО ЧАСУ ТА ПІСЛЯВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ.....	41
Коверза В.С. ЗЕЛЕНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ІНТЕГРАЦІЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У КОРПОРАТИВНІ СТРАТЕГІЇ.....	45
Чернишова Л.І., Онищук О.О. МЕХАНІЗМ ФОРМУВАННЯ КАДРОВИХ ПЕРЕВАГ ПІДПРИЄМСТВА В КОНТЕКСТІ АДАПТАЦІЇ ДО НЕСТАБІЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	47
Лук'янчук О.М., Немировська Я.О. УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ТРАНСПОРТНОГО ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	50
Акулюшина М.О., Подолян Р.В. УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	52
Antoshchuk V.M., Stancheva O.P. STRATEGIC DIRECTIONS FOR IMPROVING PERSONNEL MANAGEMENT IN A MANUFACTURING ENTERPRISE	54
Мороз О.М. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ В БЛАГОДІЙНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ	56
Миколайчук І.П., Макогончук А.В. ДАУНШИФТИНГ ЯК СУЧАСНЕ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЯВИЩЕ: ЧИННИКИ РОЗВИТКУ ТА НАСЛІДКИ.....	58
Афанасенко М.А. ОЦІНКА ОСНОВНИХ СТРАТЕГІЙ РОЗВИТКУ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	61
Антощук В.М., Гречковська С.М. ОСОБЛИВОСТІ УДОСКОНАЛЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ОЗДОРОВЧОГО КОМПЛЕКСУ.....	63
Лук'янчук О.М., Машнягуца О.А. МОТИВАЦІЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	65

СЕКЦІЯ 2

ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ В ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМАХ РІЗНОГО ІЄРАРХІЧНОГО РІВНЯ

SECTION 2. INNOVATIVE MANAGEMENT METHODS IN ECONOMIC SYSTEMS OF VARIOUS HIERARCHICAL LEVELS

Amelnyska O., Maksymov I. FORMATION OF DEVELOPMENT STRATEGIES FOR A METALLURGICAL COMPANY BASED ON A METALLURGICAL APPROACH.....	68
Задорожко Г.І., Колесов К.І. ДОСВІД РОЗВИНЕНИХ КРАЇН У СТВОРЕННІ СПРИЯТЛИВОГО ІНВЕСТИЦІЙНОГО СЕРЕДОВИЩА	71
Шпарик Я.Я., Смерега С.А. ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА СПАДЩИНА М. ТУГАНА-БАРАНОВСЬКОГО ЯК ОСНОВА ДЛЯ СУЧАСНИХ ДОСЛІДНИЦЬКИХ ПРОЄКТІВ У СФЕРІ МЕНЕДЖМЕНТУ	74
Черненко Н.М. ГНУЧКІСТЬ УМІНЬ ЯК УМОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ У КОНТЕКСТІ ВИКЛИКІВ СУЧАСНОГО ДИНАМІЧНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	76
Черненко О.О., Жуля А.П. КОМПЛЕКСНА ОЦІНКА ВПЛИВУ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА	78
Волосюк М.В. РЕГІОНАЛЬНИЙ РОЗВИТОК КРІЗЬ ПРИЗМУ МОДЕРНІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ПРІОРИТЕТІВ ЄС	80
Миколайчук І.П., Ораєвський А.А. МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ.....	83
Леміш К.М., Колесніченко О.А. УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ.....	86
Поліщук І.Г., Комаров І.О., Алексєєва О.О. МЕТОД ПРОГНОЗУВАННЯ STAFIZ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ.....	88
Продіус Ю.І. СТРАТЕГІЧНИЙ ІННОВАЦІЙНИЙ АНАЛІЗ ВНУТРІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ТА УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЯМИ БІЗНЕС-МОДЕЛІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ОБМЕЖЕНЬ.....	90
Продіус О.І., Ковальчук Ю.С. МАРКЕТИНГ ІННОВАЦІЙ НАУКОВИХ УСТАНОВ В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	92
Ізотова М.С. МЕНЕДЖМЕНТ ІННОВАЦІЙ В УМОВАХ ВОЄННОГО ТА ПОСТВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	95

СЕКЦІЯ 3

ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ МЕНЕДЖМЕНТУ В РЕАЛЬНОМУ, ФІНАНСОВОМУ, ІНФРАСТРУКТУРНОМУ ТА ІНШИХ СЕКТОРАХ ЕКОНОМІКИ

SECTION 3. APPLIED ASPECTS OF MANAGEMENT IN REAL, FINANCIAL, INFRASTRUCTURAL, AND OTHER SECTORS OF THE ECONOMY

Чернишова Л.І., Бондар К.Р., Васильєв В.Ю. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ АГРОПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	98
Мацука В.М. УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМ ПОРТФЕЛЕМ У МІНЛИВИХ ГЕОПОЛІТИЧНИХ УМОВАХ.....	101
Носова Н.І. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ПОВОЄННОЇ РОЗБУДОВИ АГРОПРОДОВОЛЬЧОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ У КОНТЕКСТІ МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ЛОГІСТИЧНОГО ПІДХОДУ.....	103
Сисоєв В.В., Лазарчук В.Р. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ ТА СТАРТАПІВ У ЛОГІСТИЦІ.....	107
Селіванова Н.М., Цапенко А.О. УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ НА ПЕРСОНАЛ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	109
Балан О.С., Пульча Д.О. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЯМИ В УМОВАХ ЗМІН ТА НЕСТАБІЛЬНОСТІ ЕКОНОМІЧНОГО СЕРЕДОВИЩА.....	112
Підкамінний І.М. РОЗУМНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОЛОГІЧНІ ТРЕНДИ: ГАРМОНІЯ БІЗНЕСУ І ДЕРЖАВИ.....	114
Antoshchuk V.M., Derbush V.D. MANAGEMENT OF FORMATION OF COMPETITIVE ADVANTAGES OF AN ENTERPRISE IN THE SPHERE OF TRANSPORT AND FORWARDING SERVICES	116
Шахно А.Ю., Єніна А.І. УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ ПІДПРИЄМСТВА: ПРОБЛЕМИ ТА НАПРЯМИ ЙОГО МАКСИМІЗАЦІЇ.....	118
Продіус О.І., Гавриленко Я.В. УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В ПРОЦЕСІ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-ОРІЄНТОВАНИХ ПРОЄКТІВ.....	120
Antoshchuk V.M., Chernetska S.R. IMPROVEMENT OF MANAGEMENT OF OPERATIONAL ACTIVITIES OF A TRADING ENTERPRISE.....	123

СЕКЦІЯ 4

МОДЕЛІ ФОРМУВАННЯ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ НОВІТНІХ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ

SECTION 4. MODELS FOR THE FORMATION AND ORGANIZATION OF MODERN ECONOMIC SYSTEMS UNDER TRANSFORMATIONAL CHANGES

Чернишова Л.І., Красіловська Л.О., Гончарук С.Р. РОЛЬ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ У ТРАНСФОРМАЦІЇ ЛІСОВОЇ ГАЛУЗІ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ.....	126
Янгулов Е.П., Диць О.О. РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ФОРМУВАННІ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ГРОМАДСЬКИМИ ІНІЦІАТИВАМИ	130
Чернишова Л.І., Денкова М.І. СУЧАСНІ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ ЕФЕКТИВНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	132
Антошук В.М., Кузук В.Д. УДОСКОНАЛЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТРАНСПОРТНО-ЕКСПЕДИТОРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	135
Pankaj Srivastava, Saurabh Srivastav CHIKANKARI-BASED TOURISM IN LUCKNOW,INDIA: A SOFT COMPUTING BASED SWOT ANALYSIS FOR SUSTAINABLE CULTURAL DEVELOPMENT.....	137
Сологуб О.С. КАЙДЗЕН УПРАВЛІНСЬКА СИСТЕМА ПОКРАЩЕННЯ ПРОЦЕСІВ РОБОТИ І ПРИЧИНИ ЇЇ НЕПОПУЛЯРНОСТІ В УКРАЇНІ	139

СЕКЦІЯ 5

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ ЯК НОВА РЕАЛЬНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ

SECTION 5. CHANGE GOVERNANCE AS THE NEW REALITY OF MANAGEMENT

Бочевар І.В. МЕНЕДЖМЕНТ ЗМІН І АДАПТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ: СТРАТЕГІЧНА ВІДПОВІДЬ НА ВИКЛИКИ СУЧАСНОГО БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА	143
Леміш К.М., Колесніченко О.А. УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ	145
Янгулов Е.П., Немченко С.О. ВПЛИВ УМОВ ПРАЦІ НА СТАБІЛЬНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ: ДОСВІД ЗАКОРДОННОГО ПІДПРИЄМСТВА	147
Ущека Є.Ж. ЧИННИКИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА НОВІ ВИКЛИКИ ЧАСУ	149
Леміш К.М., Близнюк Д.П. ІНТЕГРАЦІЯ СТРАТЕГІЙ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ПРОЦЕС УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИМИ ЗМІНАМИ	151
Ручкіна М.М. ТИПОЛОГІЯ ТА ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В СИСТЕМІ ОСВІТИ.....	153
Філіппов В.Ю., Константинова К.О. ЕФЕКТИВНЕ ЛІДЕРСТВО ЯК ЧИННИК РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ КОМАНДНОЇ РОБОТИ В ОРГАНІЗАЦІЇ.....	155
Черненко О.О., Бражніченко А.О. БІЗНЕС-АНАЛІЗ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ІТ-КОМПАНІЙ У РЕГІОНАЛЬНОМУ КОНТЕКСТІ	157
Миколайчук І.П., Ораєвський А.А. МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ.....	159

СЕКЦІЯ 6

АНТИКРИЗОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: МОДЕЛІ, МЕХАНІЗМИ, ІНСТРУМЕНТИ

SECTION 6. CRISIS MANAGEMENT IN THE CONDITIONS OF MARTIAL LAW: MODELS, MECHANISMS, TOOLS

Пілюгіна К.Г. АНТИКРИЗОВІ ІНСТРУМЕНТИ В МУЗЕЙНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ (НА ПРИКЛАДІ УПРАВЛІННЯ МУЗЕЯМИ ХАРКОВА)	163
Синиця М.О. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ КОНСАЛТИНГОВИХ ПОСЛУГ ...	166
Мороз О.М., Мартинюк А.С. АДАПТАЦІЯ УПРАВЛІННЯ БЛАГОДІЙНИХ ФОНДІВ ДО УМОВ ВІЙНИ В УКРАЇНІ....	168
Ткач Д.К. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ СКЛАДНИМИ ДІДЖИТАЛ-ПРОЄКТАМИ	170
Лисаковський С.О. ПЕРЕДУМОВИ ОЦІНЮВАННЯ ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЦИФРОВІЗАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ	172
Чернишова Л.І., Браткова Б.Г. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ	174
Філіппов В.Ю., Дорошенко В.В. ВПЛИВ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ НА РОЗВИТОК БІЗНЕСУ В УМОВА ВОЄНОГО СТАНУ	178
Сичук О.А. РИЗИКИ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ В УМОВАХ КРИЗОВОЇ СИТУАЦІЇ.....	180
Чернодубова Е.В., Обозний К.П. ІНСТРУМЕНТИ АНТИКРИЗОВОГО ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ КОРПОРАТИВНИХ ПІДПРИЄМСТВ	182

СЕКЦІЯ 7. ДОСЛІДЖЕННЯ, ГРАНТИ ТА ПРОЄКТИ

RESEARCH, GRANTS, AND PROJECTS

Філіппов В.Ю.

ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ТА СМАРТИЗАЦІЯ ЯК РУШІЇ ПРИСКОРЕНОГО ЕКОНОМІЧНОГО
ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 185

Panchyshyn S.M., Dubyna R.O.

BRAIN DRAIN IN UKRAINE DURING THE WAR PERIOD 187

Панчишин С.М., Мартинюк М.П.

ЕКОНОМІКА УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ГЕОПОЛІТИЧНИХ ЗБУРЕНЬ..... 189

ЦИТУВАННЯ

– ЯК ЦИТУВАТИ ЗБІРНИК?

Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту : Матеріали XIV Міжнародної науково-практичної конференції. 26 травня 2025, Національний університет «Одеська політехніка». м. Одеса, Україна 204 с. URL: <https://economics.net.ua/conf-m>.

– ЯК ЦИТУВАТИ ЗБІРНИК У ФОРМАТІ APA?

Actual problems of management theory and practice : Proceedings of the XIV International Scientific Conference. 2025 May 26, Odesa Polytechnic National University, Odesa, Ukraine. 204 p. URL: <https://economics.net.ua/conf-m>.

– ЯК ЦИТУВАТИ ТЕЗУ?

Філіппов В.Ю., Дорошенко В.В. Вплив корпоративної культури на розвиток бізнесу в умовах воєнного стану. *Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту*: Матеріали XIV Міжнародної науково-практичної конференції. 26 травня 2025, Національний університет «Одеська політехніка». м. Одеса, Україна. 178-179 с. URL: <https://economics.net.ua/conf-m>. (Доступно на 13.06.2025).

– ЯК ОФОРМИТИ REFERENCES У ФОРМАТІ APA?

Filippov, V.Yu. & Doroshenko, V.V. (2025). The impact of corporate culture on business development under martial law. *Actual problems of management theory and practice* : Proceedings of the XIV International Scientific Conference. May 26, Odesa Polytechnic National University, Odesa, Ukraine. P. 178-179. URL: <https://economics.net.ua/conf-m>. (accessed on 13.06.2025). [in Ukrainian].